



AVVISO PUBBLICO

Selezione comparativa pubblica, mediante titoli e colloquio, per l'acquisizione di n° 01 figura professionale esperta nell'attività di marketing e comunicazione, che sia di supporto alle attività di sviluppo e relazioni esterne non istituzionali; l'incarico sarà regolato da contratto d'opera (ex art. 2222 Codice Civile) della durata di dodici (12) mesi.

Il Responsabile del Procedimento

- Visto il provvedimento del Consigliere Delegato n° 62 del 15/07/2016, avente ad oggetto la "selezione comparativa pubblica, mediante titoli e colloquio, per l'acquisizione di n° 01 figura professionale esperta nell'attività di marketing e comunicazione, che sia di supporto alle attività di sviluppo e relazioni esterne non istituzionali, con incarico regolato da contratto d'opera (ex art. 2222 Codice Civile) della durata di dodici (12) mesi".
- Viste tutte le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione a riguardo.
- Vista la necessità di ampliare il portafoglio clienti nel settore congressuale/convegnistico e di aumentare il grado di utilizzo del Nuovo Palacongressi della Mostra d'Oltremare.
- Vista la necessità di aggiungere agli asset fieristici già esistenti altri e nuovi asset (sia concernenti fiere in autoproduzione che relativi a fiere ospitate) in grado di migliorare il coefficiente di saturazione e/o la marginalità degli spazi espositivi della Mostra d'Oltremare.
- Vista, altresì e in prospettiva, la ricorrenza dell'evento "UNIVERSIADI 2019" che si terrà presso la città di Napoli e che determinerà la necessità di attivare ogni azione funzionale alla realizzazione di eventi collaterali e promozionali ad esso correlati.
- Visto lo Statuto della Mostra d'Oltremare S.p.A. ed in applicazione dei principi in esso individuati in termini di trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.
- Nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità contenuti ed individuati dal legislatore al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- Preso atto della recente riorganizzazione delle funzioni e delle mansioni del personale già in forza presso la Mostra d'Oltremare S.p.A..
- Considerato che ricorrono le condizioni di cui al "punto 3.2 del Regolamento Aziendale in materia di conferimento di incarichi di lavoro autonomo" e le relative disposizioni di cui all'articolo 18 della legge 133/2008 per avvalersi della procedura ordinaria ai fini dell'espletamento della selezione comparativa pubblica mediante titoli e colloquio.
- Viste le disposizioni di legge in materia.

RENDE NOTO CHE

è indetta selezione comparativa pubblica, mediante titoli e colloquio, per la stipula di un contratto d'opera (ex art. 2222 C.C.) della durata di dodici (12) mesi di:



N° 01 figura professionale esperta nell'attività di marketing e comunicazione, che sia di supporto alle attività di sviluppo e relazioni esterne non istituzionali (presso il settore SVILUPPO della MOSTRA d'OLTREMARE SpA - Sede di Napoli, Via J.F. Kennedy n° 54).

Attività principali

La figura professionale in oggetto avrà il compito di dare impulso alle politiche commerciali della Mostra d'Oltremare S.p.A. in materia di eventi culturali, sportivi e turistici, attraverso l'analisi, l'elaborazione e la formulazione di strategie di sviluppo e azioni di marketing. Curerà la ricerca di partnership e lo sviluppo di risorse professionali legate alla vendita dei servizi in tutti gli aspetti legati alla commercializzazione e alla organizzazione di eventi di tipo congressuale e fieristico. Le attività specifiche della posizione dovranno perseguire obiettivi specifici, con obbligazione di risultato, in via esemplificativa ma non esaustiva, di seguito descritta:

- predisposizione dei piani di marketing e di sviluppo commerciale, al fine di incrementare il volume d'affari della società;
- selezione e acquisizione di nuovi partner e clienti in ambito congressuale (ad esempio PCO) e fieristico (ad esempio organizzatori di eventi fieristici ed espositivi);
- acquisizione di nuovi eventi in settori merceologici non presidiati o nei quali la Mostra d'Oltremare è scarsamente presente;
- sviluppo campagne pubblicitarie e promozionali.

REQUISITI RICHIESTI, INDISPENSABILI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1)- REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono accedere a parità di requisiti purché abbiano un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove. L'equiparazione dei titoli di studio è effettuata in base alle vigenti disposizioni di legge. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) non trovarsi in stato di interdizione legale, ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- d) non aver riportato condanna penale passata in giudicato;
- e) non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- f) non essere stato sottoposto a misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, e successive modificazioni ed integrazioni;
- g) non avere giudizi pendenti nei confronti della Mostra d'Oltremare S.p.A..



2)- COMPETENZE RICHIESTE

Possesso delle seguenti competenze:

a) Tecniche:

- comprovata esperienza, almeno quinquennale, nei settori congressuale, fieristico, sportivo, culturale e turistico;
- buona conoscenza della lingua inglese, sia scritta che parlata.

b) Trasversali:

- capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata sia alla capacità di prefigurare possibili scenari che alla capacità di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;
- capacità di identificazione dei fabbisogni del settore commerciale e marketing, sia sotto il profilo delle risorse necessarie, che valorizzando le professionalità presenti;
- capacità di gestire la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione, nonché la capacità di mediare e negoziare;
- capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale.

Completano il profilo la conoscenza dei procedimenti tipici delle PP. AA. e la capacità di ricerca e di raccolta degli stimoli utili a sviluppare nuove idee e a favorire il confronto.

Modalità di partecipazione alla selezione

Dato atto di quanto riportato nel provvedimento del Consigliere Delegato n° 62 del 15/07/2016, in ordine all'utilizzo della procedura ordinaria di cui al punto 3.2 del Regolamento Aziendale in materia di conferimento di incarichi di lavoro autonomo, ai fini delle attività di selezione le relative operazioni interverranno come segue.

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti possono presentare apposita istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, in carta libera, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso (fac-simile di domanda).

A corredo dell'istanza dovrà essere fornita documentazione come di seguito specificato:

- a) *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo, firmato in originale ai sensi del D.P.R. n° 445/2000;
- b) ogni altra ulteriore documentazione che il richiedente ritenga di produrre nel proprio interesse;
- c) copia debitamente sottoscritta di un valido documento di riconoscimento.

La domanda, corredata della suddetta documentazione, dovrà essere inviata esclusivamente a mezzo p.e.c. (posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: " mdopec@cert.tnet.it " **entro e non**



oltre LE ORE 17:00 DEL 05/09/2016 - PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE; A TALE PROPOSITO FARÀ FEDE LA DATA DI AVVENUTA TRASMISSIONE.

Il principio della pubblicità sarà garantito in base alle seguenti modalità: pubblicazione del presente avviso nel sito ufficiale della MOSTRA d'OLTREMARE S.p.A. (www.mostradoltremare.it ⇒ sezione "Bandi & Gare").

L'invio sarà a totale rischio e a spese del mittente.

La Mostra d'Oltremare S.p.A. non assume responsabilità per disguidi di tipo tecnologico dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se non esplicitamente richieste dai competenti uffici. Gli stessi si riservano la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali ulteriori documentazioni.

Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste all'indirizzo di posta elettronica: "marketing@mostradoltremare.it".

Operazioni di selezione delle domande e criteri di valutazione per l'individuazione del soggetto prescelto

Le domande pervenute saranno esaminate ai fini della verifica della correttezza, della completezza delle stesse e della sussistenza dei requisiti richiesti dalla Mostra d'Oltremare S.p.A..

Le attività di esame ed istruttoria dei candidati verranno effettuate presso la sede della Mostra d'Oltremare S.p.A. in Via J.F. Kennedy n°54 – 80125 – Napoli, da una specifica Commissione nominata dal Consigliere Delegato.

Tutti gli atti, le operazioni, le valutazioni e le decisioni relative alle operazioni di valutazione saranno verbalizzate.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

La Commissione di cui al punto che precede provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- la presentazione o la spedizione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal presente avviso alla sezione "Modalità di partecipazione alla selezione";



- la mancata presentazione del curriculum formativo e professionale, redatto in formato europeo, autocertificato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- la mancata sottoscrizione della domanda, come da allegato modello;
- la mancata presentazione della copia, debitamente sottoscritta, di un documento di identità personale valido.

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata.

MODALITÀ DI SELEZIONE

I candidati in possesso di tutti i requisiti in precedenza indicati saranno valutati, mediante esame dei curricula e colloquio individuale, da una Commissione composta da n° 3 componenti, incluso il presidente, oltre a un segretario verbalizzante, appositamente nominata dal Consigliere Delegato.

Nel curriculum, debitamente sottoscritto, il candidato deve indicare in modo esplicito ed articolato, la specializzazione professionale, culturale e scientifica posseduta, desumibile anche dalla formazione scolastica, anche universitaria e post universitaria, da pubblicazioni e da concrete esperienze lavorative, con l'esatta precisazione dei relativi periodi di conseguimento.

Coloro che, sulla base del curriculum, risulteranno in possesso di pluriennale esperienza, specifiche competenze professionali, nonché adeguata specializzazione culturale e scientifica nelle aree e negli specifici settori oggetto della presente selezione e che risulteranno, quindi, possedere un profilo di competenza in linea con il perseguimento dell'obbligazione di risultato, saranno invitati a sostenere un colloquio con la Commissione, finalizzato al riscontro della preparazione professionale / culturale / scientifica e delle esperienze di servizio dichiarate nel curriculum, nonché all'accertamento del possesso delle attitudini, delle capacità di (inter)relazione, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato connessi all'incarico da svolgere.

La Commissione procederà, al termine delle operazioni di disamina comparativa dei curricula e dei colloqui, a selezionare una rosa di un numero di 3 (tre) candidati idonei da sottoporre al Consigliere Delegato, il quale provvederà a individuare il nominativo da incaricare tra gli stessi.

Il candidato che non si presenterà al colloquio nella data e nell'orario stabiliti, per qualsiasi motivo, si considererà rinunciatario e verrà escluso dalla presente procedura selettiva.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto d'opera (ex art. 2222 C.C.) e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.



Norme finali

Tra i candidati idonei, quello prescelto dovrà presentare in originale, entro venti giorni dalla comunicazione di idoneità, la documentazione attestante i requisiti generali richiesti di cui ai punti e) e f) della sezione "requisiti generali", presentando il certificato del casellario giudiziario e i carichi penali pendenti.

L'attivazione del contratto, subordinata all'acquisizione dei certificati e di quanto prescritto dalla legge, avrà decorrenza, presumibilmente, dal 01/10/2016, verificate l'assenza di procedimenti penali in corso e /o di cause di incompatibilità disposte dalle vigenti disposizioni di legge.

Il trattamento giuridico ed economico sarà il seguente.

- Tipologia Contrattuale: contratto d'opera ex art. 2222 C.C..
- Durata: mesi dodici (12) decorrenti dalla data di stipula del contratto.
- Le prestazioni oggetto del contratto saranno svolte nella più piena indipendenza ed autonomia.
- Corrispettivo: in considerazione dell'obbligazione di risultato che intende perseguire la Mostra d'Oltremare S.p.A., il corrispettivo avrà una componente fissa ed una variabile.
 - ❑ Componente fissa : è stabilito un compenso fisso di euro 15.000,00 (quindicimila) lordi annui, da ritenersi onnicomprensivi di ogni onere e spesa al fine del perseguimento dell'obbligazione di risultato descritta nel presente avviso pubblico.
 - ❑ Componente variabile: è intesa quale corrispettivo aggiuntivo alla componente fissa di cui al punto che precede, nella misura di seguito determinata:
 - a) 5 (cinque) % del valore imponibile dei contratti promossi e negoziati, dal professionista: Ai fini dell'effettiva erogazione del corrispettivo aggiuntivo saranno ritenuti validamente utili esclusivamente i valori imponibili **dei contratti, stipulati e conclusi dal legale rappresentante del Committente, aggiuntivi a quelli già presenti nella programmazione della Mostra e chiaramente riconducibili alla attività del professionista.**

L'elenco degli idonei selezionati dalla Commissione, avrà validità di 6 mesi.

Ad esso, entro gli stessi termini, la Mostra d'Oltremare S.p.A. attingerà secondo l'ordine progressivo delle selezioni al verificarsi di fatti e/o oggettive circostanze ostative all'assegnazione. A miglior chiarimento e a titolo esemplificativo ma non esaustivo, per oggettive circostanze ostative all'assegnazione ci si riferisce a:

- ❑ indisponibilità volontaria;
- ❑ sopraggiunte limitazioni fisiche certificate dalle strutture sanitarie;
- ❑ perdita dei requisiti e/o dei titoli amministrativi funzionali all'esercizio dell'attività del profilo professionale oggetto del presente avviso pubblico;



- mancata definizione della procedura amministrativa nei termini descritti nella parte delle norme finali.

Tutti i dati personali di cui la Mostra d'Oltremare S.p.A. verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n° 125 del 10/4/1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modificazioni.

La Mostra d'Oltremare S.p.A. si riserva la facoltà ulteriore di disporre qualsiasi provvedimento, compresi la revoca o l'annullamento (totale o parziale) del presente avviso, ovvero di non procedere alla stipula del contratto d'opera, in caso di legittime circostanze di impedimento o causa di forza maggiore, che rechino pregiudizio agli interessi generali della stessa Mostra d'Oltremare S.p.A..

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Marco Sedia

Il Consigliere Delegato

Arch. Giuseppe Oliviero



fac-simile di domanda

(da presentare in carta libera e da compilare in ogni sua parte, avendo cura di rimuovere le parti che non interessano)

Alla MOSTRA d'OLTREMARE S.p.A.

Via J.F. Kennedy n° 54

80125 – Napoli

Oggetto: selezione comparativa pubblica, mediante titoli e colloquio, per l'acquisizione di n° 01 figura professionale esperta nell'attività di marketing e comunicazione, che sia di supporto alle attività di sviluppo e relazioni esterne non istituzionali; l'incarico sarà regolato da contratto d'opera (ex art. 2222 C.C.) della durata di dodici (12) mesi.

Io sottoscritto/a
(cognome) (nome)

Nato/a il a Prov.

Residente aProv. in via cap.....

Tel. / (email.....)

Domiciliato/a in viacap.

(indicare il diverso domicilio o il recapito presso il quale verranno inviate ad ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione)

CHIEDO:

di partecipare alla selezione comparativa pubblica, mediante titoli e colloquio, per l'acquisizione di n° 01 figura professionale esperta nell'attività di marketing e comunicazione, che sia di supporto alle attività di sviluppo e relazioni esterne non istituzionali; l'incarico sarà regolato da contratto d'opera (ex art. 2222 C.C.) della durata di dodici (12) mesi.



DICHIARO:

- a) di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadino di Stato membro dell'Unione Europea;
- b) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- c) di non trovarmi in stato di interdizione legale, ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- d) di non aver riportato condanna penale passata in giudicato;
- e) di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a mio carico;
- f) di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, e successive modificazioni ed integrazioni;
- g) di non avere giudizi pendenti nei confronti della MOSTRA d'OLTREMARE S.p.A.;
- h) di aver preso in debita visione l'avviso di selezione in oggetto e di uniformarmi ai contenuti dell'avviso stesso;
- i) che i dati anagrafici e la documentazione comprovante i requisiti prescritti, gli attestati, i titoli e le esperienze corrispondono al vero, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n° 445 del 28.12.2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- j) di esser consapevole che il trattamento giuridico applicato all'oggetto della presente selezione comparativa è quello del contratto d'opera, di cui all'art. 2222 del Codice Civile.

ALLEGO:

- Il mio curriculum vitae et studiorum in formato europeo, firmato in originale;
- copia debitamente sottoscritta di un valido documento d'identificazione;
- altra documentazione (specificare).

AUTORIZZO:

Il trattamento dei dati personali, comunicati unicamente per le finalità di gestione della procedura per la quale vengono rilasciati, ai sensi del D.Lgs. n° 196/2003.

Data _____

Firma per esteso e leggibile
